

Datenschutzerklärung zum Umgang mit Bewerberdaten

Wir freuen uns, dass wir Ihr Interesse geweckt haben und Sie sich bei uns bewerben möchten. Ihr Vertrauen ist unsere Verantwortung: Der Umgang mit Ihren Bewerberdaten ist bei cognitas. entsprechend der Vorgaben aus der DSGVO geregelt. Wir möchten Sie nachfolgend zu den wichtigsten Regeln im Umgang mit Ihren Bewerberdaten informieren.

Bei allen Fragen zum Datenschutz, wenden Sie sich gerne an unsere Datenschutzbeauftragte, Frau Veronika Rädler unter datenschutz@cognitas.de

1. Hinweis zur Übertragung von E-Mails

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass wir Ihnen keine verschlüsselte Übertragung von E-Mails bereitstellen können. Bitte nutzen Sie unsere Postanschrift, wenn Sie einer unverschlüsselten Übertragung der E-Mails nicht zustimmen.

2. Verantwortliche Stelle für die Verarbeitung

Ihre Bewerberdaten werden ausschließlich von cognitas. Gesellschaft für Technik-Dokumentation mbH, Alte Landstraße 6, 85521 Ottobrunn verarbeitet und genutzt. Eine Weitergabe der Bewerberdaten findet nicht statt.

Im Prozess unseres Bewerbermanagements erhalten bei cognitas. nur die relevanten Entscheidungsträger Zugriff auf Ihre Bewerberdaten.

Es findet keine automatisierte Auswertung oder Entscheidung zu Ihrer Bewerbung statt.

3. Freiwilligkeit der Angaben

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich dazu verpflichtet, Bewerberdaten an uns zu übermitteln. Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass wir ohne die Bereitstellung von Bewerberdaten kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen werden.

4. Zweck und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre Bewerberdaten, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 Abs. 1 i.V.m Abs. 8 S. 2 BDSG (neu).

Wenn ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen zustande kommt, werden wir auf dieser Rechtsgrundlage Ihre Bewerberdaten weiter verarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einer Betriebsvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

A CANON COMPANY

Wenn kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, verarbeiten wir Ihre Bewerberdaten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art.6 Abs.1, Buchstabe f DSGVO. Die Beweispflicht in einem Verfahren entsprechend den Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) ist ein berechtigtes Interesse im Sinne der DSGVO.

5. Datenkategorien

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln, wie beispielsweise eine Selbsteinschätzung zur Einschätzung Ihrer Vorkenntnisse. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

6. Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre Bewerberdaten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustandekommt, speichern wir Ihre Bewerberdaten weiterhin, soweit und so lange dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist.

Regelmäßig werden Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht. Ausnahmen von dieser Löschfrist bestehen nur dann, wenn Sie einer weiteren Speicherung der Bewerberdaten für eine spätere Verwendung Ihrer Bewerbung zustimmen oder wenn eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

7. Rechte des Bewerbers

Als Bewerber haben Sie folgende Rechte in Bezug auf Ihre Bewerberdaten. Zur Ausübung Ihrer Rechte treten Sie bitte mit uns in Kontakt.

- Auskunft über die Bewerberdaten
- Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung
- Widerruf Ihrer Einwilligung zur Verarbeitung
- Recht auf Löschung oder Einschränkung der Bearbeitung
Sofern keine vorrangigen berechtigten Gründe vorliegen, können Sie die Löschung Ihrer Bewerberdaten jederzeit verlangen. Siehe dazu die Angaben zur Rechtsgrundlage und zur Dauer der Speicherung der Bewerberdaten.
Wenn Sie die Löschung der Bewerberdaten oder die Einschränkung der Bearbeitung bei uns beantragen, wird Ihre Bewerbung nicht weiter verarbeitet.
- Beschwerderecht
Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten gegen die Vorgaben der DSGVO verstößt, haben Sie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren.